

 **Татарская республиканская организация**

**Общероссийского Профсоюза образования**

**Тетюшская территориальная организация**

 **Общероссийского профсоюза образования**

**Отчетный**

 **доклад по итогам 2022 года**

 *январь 2022 года*

 **Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 1.** Уходящий год – Год 30-летия социального партнерства. В Республике Татарстан и в нашем районе оно успешно выстроено и проверено временем. В диалоге со всеми ветвями власти решаются вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливаются дополнительные меры поддержки, гранты, развивается конкурсное движение.

Кульминаций года стал профсоюзный проект «Территория социального партнерства», который показал еще раз всем нам, что и на уровне образовательных организаций социальное партнерство – это, в первую очередь, диалог сторон, учет интересов и работа единой командой на результат. В данном проекте приняли участие коллективы 3-х образовательных организаций района. Это коллективы; Большетарханской сош (директор Шагаев Р.И., председатель профкома Султанова Г.Р.). Детского сада «Колосок» (заведующий Похлёбкина О.С., председатель профкома Леденейкина А.В..), детского сада «Рябинушка» (заведующий Лубганс Т.Н., председатель профкома Гайнутдинова Л.Р.)

**СЛАЙД 2.** В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года составит - 16.242 рубля.

**СЛАЙД 3**. Наконец-то решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза в два раза повысилась и зарплата методистов (в среднем 43 тысячи рублей), и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

**СЛАЙД 4**. А главное с 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

|  |  |
| --- | --- |
| **2022** | **2023** |
| 14.495 (СПО)16.736 (ВПО) |  16.157 (СПО)  18.398 (ВПО)  |

 СЛАЙД 5. Вместе с тем проблемы остаются**:**

**Первая проблема:** 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. **Зарплата на ставку** должна быть равна средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему **минимального разрыва** в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

 **Вторая проблема:** Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды. Над этим профсоюзу предстоит поработать…

**Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 6**. Республиканская организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остается **санаторное оздоровление работников образования**. Наша территориальная профсоюзная организация принимает непосредственное участие в реализации данных программ для работников образования нашего района, членов профсоюза.

За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены более 2 тысяч человек. В их числе 8 наших работников.

Однако в последние годы возникла сложность с реализацией путевок. Причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда, которые иногда совпадали с началом учебного года и НЕ совпадали со временем отпуска работника. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок.

Поэтому профсоюз Республики работников образования поддерживает предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

 Также используется **профсоюзный бюджет** для оздоровления членов Профсоюза. Например, предлагаем 12-дневный **отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50%** от стоимости путевки. 5 наших работников воспользовались данным проектом .

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект **«За здоровьем в Крым».** В этом году в нем приняли участие 370 работников образования. Среди них 6 человек, членов профсоюза нашей профсоюзной организации. Им предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году у профсоюза появился новый проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. 4 работника нашей профсоюзной организации воспользовались участием в новом проекте «Лето. Сочи»

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

**СЛАЙД 7**. Продолжается реализация Программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В этом году 106 работников образования, члена профсоюза, получают доплату из пенсионного фонда.

По обращению республиканского профсоюза Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении программы на 2023 год, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета республики.

**СЛАЙД 8. В 2022 году** Реском профсоюза предложил членам Профсоюза и свой проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2023 году. 20 человек наших работников воспользовались новый проектом.

СЛАЙД 9. С 2014 года районной Профсоюзной организации создан фонд Социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. За 2022 год 122 тыс. руб. израсходовано на поддержку членов профсоюза. Данные расходы идут на материальную помощь на лечение, оказание помощи на погребение родственников 30000 тыс. руб., соболезнование 19000 руб. Ежегодно организация принимает участие в республиканской акции «Помоги собраться в школу». Приобретаются школьные портфели и проводятся праздники для детей, членов профсоюза, которые идут в школу 1 сентября. В 2022 году истрачено 73 тыс. 470 руб. на участие в данной акции. Совет профсоюзной организации района выражает слова благодарности и чувство глубокой признательности всем членам профсоюза нашей организации, которые приняли участие в сборе средств для участия в специальной военной операции . Слова огромной благодарности выражают родственники нашим членам педагогических коллективов, которые решили поддержать наших бойцов 430 полка.

Уважаемые коллеги!

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзными организациями и органами управления образованием на муниципальном уровне.

Во всех муниципальных образованиях заключены территориальные Соглашения на 2021-2023гг., всего 46 Соглашений. Из них 33 (71,7%) - трехсторонние, стороной Соглашений выступают исполнительные комитеты муниципальных образований; в том числе и наше муниципальное образование. Выражаем слова благодарности и взаимопонимания за поддержку исполнительному комитету нашего района. (О коллективных договорах- отметить)

В Соглашениях на 2021-2023 годы появились дополнительные льготы и гарантии, по рекомендации Рескома Профсоюза в территориальные соглашения включен новый раздел «Спорт и здоровье».

 **СЛАЙД 10.** Для методического и правового сопровождения на локальном уровне создан электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы. На сегодняшний день в базе свыше тысячи разных льгот и гарантий. Из 3 учреждений образования нашего района тоже опубликованы дополнительные льготы и гарантии.

Ежегодно Реском Профсоюза и территориальная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

**Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 11.** Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась компенсаций за отопление сельским педагогам.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

 Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

На 1 декабря 2022 года на получение коммунальных льгот заявилось 17.758 сельских педагогов по республике. На компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и уже начали получать выплаты - 16.809 человек. В их числе 2200 педагогических работника нашего района. На прежних условиях остались 1225 сельских педагогических работников.

 **Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 12.** Республиканская профсоюзная организация поддерживает конкурсы профессионального мастерства. Гордимся успехами наших педагогов, победителей Всероссийских конкурсов 2022 года.

1. Впервые совместно с Министерством образования Татарстана Профсоюз работников образования провел конкурс профессионального мастерства работников дополнительного образования детей «Арктур». Победителем данного конкурса республиканского уровня стала наш творческий педагог, методист Центра дополнительного образования, член профсоюза Зяббарова Эльмира Наильевна. Она заняла в своей номинации 1 место.

 СЛАЙД 13. Уважаемые коллеги!

 Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности республиканской и районной организации Профсоюза!

Поддерживая молодежную политику, выполняя отраслевое Соглашение, ежегодно проводится Республиканская педагогическая школа для молодых педагогов.

Совет молодых педагогов стал социальным лифтом для активных и инициативных наших молодых коллег. Несколько лет СМП района возглавляла наш педагог, учитель иностранного языка кадетской школы-интернат Г.А. Россева. В этом году выбран не менее активный молодой творческий педагог, учитель русского языка и литературы Тетюшской средней школы №1 Гузель Раисовна Хамидуллина.

**СЛАЙД 14**. Важным является раздел Соглашения **«Условия и охрана труда».** Уважаемые коллеги, активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия оперативных решений**. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия квалифицированных специалистов по охране труда в образовательных организациях. Широкую разъяснительную работу, проводимую профсоюзными организациями, необходимо дополнять постоянной методической поддержкой со стороны органов управления образования.

 Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. Фиксируются факты привлечения к административной ответственности в виде штрафов руководителей образовательных организаций. По их просьбе Президиум Республиканского Профсоюза работников образования обращатился к Министерству образования и науки РТ с просьбой инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

**Призываем** Министерство образования и науки РТ, органы управления образованием муниципальных районов, профсоюзные организации, во избежание санкций со стороны надзорных органов, **проанализировать ситуацию** с реализацией образовательными организациями требований многочисленных нормативных актов в области охраны труда, вступивших в силу в 2022 году.

**СЛАЙД 15. Уважаемые коллеги!**

 В 2022 году в Территориальных 9 образовательных организациях была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка о соблюдении работодателями трудовых прав работников при заключении трудовых договоров, о реализации норм коллективного договора.

 По итогам общепрофсоюзной тематической проверки в помощь руководителям образовательных организаций правовая инспекция профсоюза разработала макеты трудовых договором с учителем и воспитателем.

 **СЛАЙД 16.**

**СЛАЙД 17. Уважаемые коллеги!**

В 2022 году мы продолжили с вами участвовать в реализации масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза».**

 Районная организация, как и Республиканская полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Выпущено 137 тысяч 847 профсоюзных билетов. Все члены нашего профсоюза образования 722 человека обеспечены электронными профсоюзными билетами.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. За переход на электронный учет членов профсоюза района хочется выразить благодарность от имени Совета профсоюзных организаций члену Совета , методисту МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета ТМР» Наталье Федоровне Марага.

**СЛАЙД 18.** Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и увидеть перспективы развития образования.

 Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам: Министерству образования и науки Республики Татарстан, руководителям исполнительного комитета района, руководителю территориальных органов образования, Кириллиной Г.Ф., руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в территориальное Соглашение между- Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района Республики Татарстан (далее учредителем образовательных организаций; Исполнительный комитет), являющийся

- МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района Республики Татарстан» (далее – Отдел образования), являющийся полномочным представителем работодателей; - Тетюшская территориальная (далее – Территориальная профсоюзная организация), являющаяся полномочным представителем работников муниципальных образовательных организаций Тетюшского муниципального района (далее - работники).

 **Стороны согласились о том, что:**

 Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования и науки на 2021-2023гг. Соответственно они будут внесены и во все коллективные договоры и реализованы.

**СЛАЙД 19.** Уважаемые коллеги! Мы вступили в Год педагога и наставника. Уверена, он принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач и в целом, в развитии отрасли. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.